



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№75»
Ю.Д. Ширяева
Приказ № 12-1-АХД от 12.01.2026г

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ МБДОУ «Детский сад №75»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организации мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, локальных актов учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникших у работников МБДОУ «Детский сад №75» (далее - учреждение) в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

- Приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- Обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов.

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- Руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов;
- Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;
- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Механизм предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.

4.1. Работники обязаны принимать меры по предотвращению ситуаций и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

4.2. Конфликт интересов может быть урегулирован следующими способами:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- Добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

4.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.