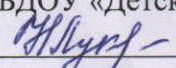
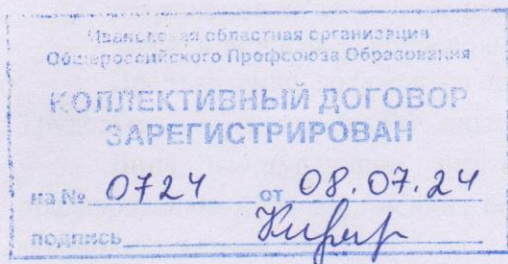




От работодателя
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 75»
Н.Н. Овчарова
Приказ № 59 от 04.07. 2024 г.

От работников
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 75»
 Н.И. Лукина
Протокол № 5 от 04.07. 2024 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного
общеобразовательного учреждения
МБДОУ «Детский сад №75» г. Иваново
на 2020 - 2022 годы**

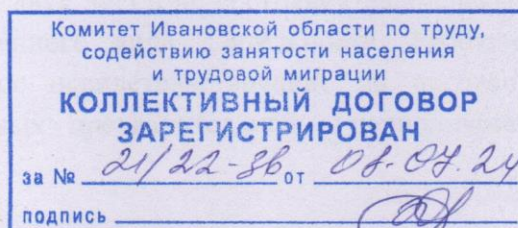


Регистрационный номер: 21/22-36 от 29.12.2020 г.

Дата вступления в силу» 28.12.2020 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
153022, г. Иваново, ул. Павленко, д. 28
Телефон: (4932) 93-90-74, 23-40-75
e-mail: dou75@ivedu.ru

Данные исполнителя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 75»
Телефон: (4932) 93-90-74
e-mail: dou75@ivedu.ru



**по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения
МБДОУ «Детский сад №75» г. Иваново
на 2020 - 2022 годы**

**Приложение № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового
распорядка для работников» МБДОУ «Детский сад №75»:**

Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

п.2.1.7. читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, справку об отсутствии судимости.

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства, предъявляют:

- документы, указанные в п. 2.1.7 Правил;
- разрешение на работу или патент;
- разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство;
- полис или договор добровольного медицинского страхования

Предъявление документов производится в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными актами.

Лица, поступающие на работу в детский сад, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в детский сад, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических осмотров работников.

В раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников», в п.2.1 «Порядок приема на работу» добавить п.2.1.18 и п. 2.1.19:

2.1.18. Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

2.1.19. В соответствии с частью 1.1 статьи 12.2, частью 4.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» просветительская деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться иностранными агентами. К занятию педагогической деятельностью в ДОО не допускаются иностранные агенты. Согласно части 9 статьи 11 Федерального закона от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в ДОО.

Допуск иностранного агента к осуществлению просветительской деятельности в отношении несовершеннолетних и (или) педагогической деятельности в ДОО нарушает требования, установленные Федеральным законом от 25 июля 2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», так как деятельность иностранного агента может повлечь угрозу реализации прав и свобод человека и гражданина, основ конституционного строя, обеспечения целостности и безопасности Российской Федерации.

Внести дополнения В раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников», в п. 2.4. «Прекращение трудового договора» добавить пункт 2.4.16:

2.4.16. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (ст. 264.1, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).