

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 75»  
Овчарова Н.Н.

Приказ № 25 от «26» апреля 2021 г.  
М.П.



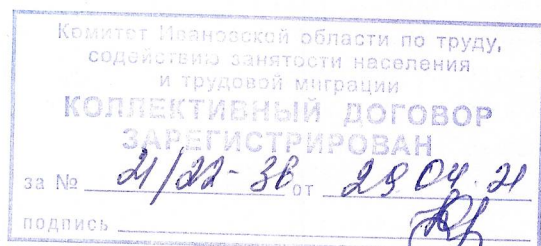
От работников:

Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад № 75»  
Лукина Н.И.

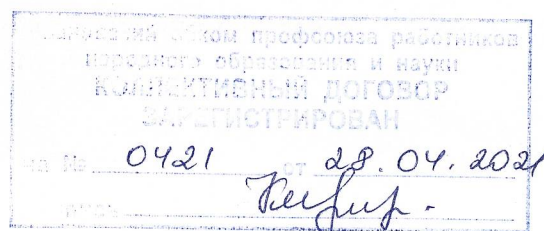
Протокол № 21 от «26» 04 2021 г.

**Изменения и дополнения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
по регулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения  
МБДОУ «Детский сад №75» г. Иваново  
на 2020 - 2022 годы**

Регистрационный номер: 21/22-36 от 29.12.2020 г.



Дата вступления в силу  
«28» декабря 2020 г.



Почтовый и юридический адрес организации:  
153022, город Иваново, ул. Павленко, дом 28,  
телефон 8(4932)234075  
e-mail: dou75@ivedu.ru

Данные исполнителя:  
заведующий МБДОУ «Детский сад № 75»  
телефон 8(4932) 23-40-75, e-mail: dou75@ivedu.ru

**Изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию социально-  
трудовых отношений между работодателем и работниками  
МБДОУ «Детский сад № 75» г. Иваново на 2020 – 2022 годы.**

В связи с изменениями и дополнениями к областному отраслевому соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 75».

**Раздел VII «Рабочее время и время отдыха»**

**Пункт 7.14 читать в следующей редакции:**

В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и с учетом мнения профкома.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному приказу руководителя учреждения с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**Пункт 7.15.2. читать в следующей редакции:**

Работодатель предоставляет право на выбор удобного времени отпуска работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет, при условии, что самому младшему еще не исполнилось 14 лет.

**Пункт 7.15.14 читать в следующей редакции:**

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

**Добавить пункт 7.25 следующего содержания:**

**7.25.** Установить дополнительную гарантию работникам в виде временной разовой нормы дополнительного оплачиваемого дня отдыха 31 декабря 2020 года.  
Указанные изменения ввести в действие с 28 декабря 2020 года.

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка  
МБДОУ «Детский сад №75»**

**Раздел IV «Рабочее время и время отдыха»**

**Пункт 4.2.7. читать в следующей редакции:**

Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Работодатель предоставляет право на выбор удобного времени отпуска работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет, при условии, что самому младшему еще не исполнилось 14 лет.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

**Добавить пункт 4.2.16 следующего содержания:**

**4.2.16.** Установить дополнительную гарантию работникам в виде временной разовой нормы дополнительного оплачиваемого дня отдыха 31 декабря 2020 года.  
Указанные изменения ввести в действие с 28 декабря 2020 года.

## Изменения и дополнения в Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 75»

### Пункт 2.6. читать в следующей редакции:

Компенсационная выплата молодым специалистам муниципальных учреждений.

Согласно Постановлению Администрации г. Иванова от 18 февраля 2021 г. N 200 "О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 13.11.2018 N 1485 "Об утверждении муниципальной программы "Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий" назначить ежемесячную выплату молодым специалистам в размере 2000 рублей.

- осуществление ежемесячных муниципальных доплат компенсационного характера:
  - по окончании первого года работы – 15,0 тыс. руб.,
  - по окончании второго года работы – 20,0 тыс. руб.,
  - по окончании третьего года работы – 25,0 тыс. руб.
- с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

К молодым специалистам относятся граждане РФ в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие кода категории «2» в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Действие программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова:

- на руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям Программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
- на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- на лиц, ранее принимавших участие в данной Программе, при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением, увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных Программой:

- ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки заработной платы, установленные в учреждении, в размере 2 000 руб. в месяц.
- единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб., 25,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух,

трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренного данной Программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течении одного, двух и трех лет соответственно;

- ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.



**Изменения и дополнения к Соглашению  
по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков  
работников МБДОУ «Детский сад № 75»  
на 2020 – 2022 гг.**

(В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»)

№ п/п	Содержание мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	Единица учета	Количество	Стоимость работ в рублях	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий
1	2	3	4	5	6	7
<b>Организационные мероприятия</b>						
1.	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.	-	по мере необходимости	-	в течение года	заведующий ДОУ
2.	Проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда новых рабочих мест в связи с вводом в эксплуатацию пристройки к ДОУ.	рабочие места	30	48000,00	2021 г.	заведующий ДОУ
4.	Обновление инструкций и других локальных документов по охране труда	шт.	по мере необходимости	-	декабрь 2020 г.	заведующий ДОУ
5.	Предоставление работникам гарантий и компенсаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	чел.	1	12% от должностного оклада	ежемесячная доплата	заведующий ДОУ
6.	Приобретение наглядных материалов, научно-	шт.	по мере необходимости	-	в течение года	заведующий ДОУ, уполномоченн

	технической литературы для проведения инструктажей по ОТ, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ					ый по ОТ.
<b>Технические мероприятия</b>						
7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами (замена светильников и ламп)	шт.	20	23000,00	1 квартал 2020	заведующий ДОУ, зам.зав по АХР
8.	Своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов (утилизация люминесцентных ламп)	шт.	47 24	235,00 120,00	1 квартал 2020 3 квартал 2020	зам зав по АХР.
9.	Проведение ремонтных работ: - выполнение ремонтных работ (ремонт лицевой части фасада и обустройство отмостки вдоль лицевой части здания в рамках укрепления материально - технической базы МБДОУ "Детский сад № 75" - ремонт системы отопления (замена батарей и стояков системы отопления); -ремонт музыкального зала	объект	1	952055,00	3-4 квартал 2020	заведующий ДОУ, зам.зав по АХР.
		объект	1	87000,00	2 квартал 2020 2-3	
		объект	1	300000,00	квартал 2021	



	(ремонт потолка, замена напольного покрытия, покраска стен)					
<b>Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>						
10	Проведение обязательных периодического и предварительного медицинского осмотра работников, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302-н (в ред. От 05.12.2014) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 №22111)	чел.	10	16000,00	4 квартал 2020	заведующий ДОУ
	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 №22111)	чел.	45	72000,00	4 квартал 2021	заведующий ДОУ
11	Оборудование по установленным нормам помещения для оказания первой помощи и (или) создание санитарных	шт.	по списку	53900,00	2-3 квартал 2020	заведующий ДОУ, медицинская сестра поликлиники

	постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 г. № 169 н.					
12	Обязательное психиатрическое освидетельствование работников отдельных образовательных организаций в соответствии со ст.213 ТК РФ.	чел.	7 30	14700,00 63000,00	4 квартал 2020 4 квартал 2021	заведующий ДОУ
13	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	чел.	30	21000,00	2 квартал 2021	заведующий ДОУ
<b>Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)</b>						
14	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	чел.	45	30000,00	в течение года	зам.зав по АХР

15	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Минздравсоцразвита я РФ от 17.12.2010 г. № 1122 н.	чел	45	5000,00	в течение года	зам.зав по АХР
----	---	-----	----	---------	----------------	----------------